

COUTOSUIX

L'outil pensé et développé par et pour les structures de l'ESS

ĥ



Finalité :

Repartir sur l'année les heures de travail attendues pour les salariés afin de permettre l'établissement de la charge de travail et permettre la comparaison entre le prévu et le réalisé.

Objectifs:

- Planifier la disponibilité des salariés
- Suivre la pose de congés/RTT
- > Suivre, via un compteur d'heures, les décalages entre heures prévues et les heures réelles (récup, heures supplémentaires)

Prérequis :

- > Avoir calculé le nombre d'heures contractuelles par salarié selon leur temps de travail
- > Connaître la répartition hebdomadaire des heures par salarié
- > Avoir initialisé l'année dans CoutoSuix (Configuration / structure)
- > Connaître le nombre de CP/RTT que l'on souhaite voir poser sur l'année pour chaque salarié
- Connaître le soldes des heures à reporter de N-1

Les grandes étapes

>Initialiser les contingents

➢ Répartition du contingent sur les jours de l'année

➢ Validation du contingent

Slides 5 à 7

Slides 8 à 11

Slide 12

> Les mises à jour des contingents dans l'année

Slide 13 à 16

Définition du contingent initial

Le contingent initial est le calcul du nombre d'heures contractuelles de travail. Le nombre d'heures dépendra du nombre de congés prévus sur l'année.

			Sol	
Année	2024	2025	2026	2027
Nb jours	366	365	365	365
Nb jours week-End	104	104	104	104
Nb de jours fériés* *Inclus le lundi de Pentecôte	10	10	9	7
Nb jours ouvrés	252	251	252	254

Nb heures travaillées (jour)	7	7	7	7

Nb heures ouvrées (an)	1764	1757	1764	1778	
Nb jours de CP	25	25	25	25	
Nb jours payés	1834	1827	1827	1827	
Nb jours ouvrés - jours de CP	227	226	227	229	
Contingent annuel	1589	1582	1589	1603	



Calcul du contingent Nombre d'heures quotidiennes en fonction du temps de travail • 100% (35h) = 7,00h

- 91% (32h) = 6,40h
- 80% (28h) = 5,60h
- 50% (17,5h) = 3,50h



Nombre de congés à poser dans l'année

25,00

Jours travaillés de l'année : 227,00 j (252,00 j - 25,00 j) Contingent calculé : -

Appliquer

Définition du contingent corrigé

Le contingent corrigé est le contingent initial intégrant le solde des heures N-1 puis les congés/absences non prévus, et enfin les changements de temps de travail.

En pratique, pour son initialisation :

Au 1/01 : intégration du solde d'heures N-1 si il y a report (+ ou -).

Exemple : il y a 3 heures de récup au 31/12 et le contingent initial est de 1589h = 1589h-3h = 1586h

Pour mémoire, nous vous conseillons de noter toutes modifications du contingent corrigé et leur motif dans la zone de commentaires.

Commentaires
Heures N-1 = 1,5
CP N-1 = 3.60 jours
Ancienneté : 3*7 = 21 heures
JZ080124 = 1568 - 1,5 = 1566.50 heures
MMT -> Pose 2 CP Anc = 1566,5-14=1552,50 / Reste
1,6

Une fois la partie du contingent annuel renseigné, vous pouvez cliquez sur « Mettre à jour ».

Attention, ne pas valider tant que la répartition par jour n'est pas faite. L'édition par un salarié ne serait plus possible.

Au fil de l'année, ce contingent sera susceptible d'être modifier de nouveau pour réintégré les imprévus. Cet aspect est détaillé plus bas.

LES CONTINGENTS ANNUELS La partie de gauche permet la Les lignes Réparti et La partie droite ventilation par Reste à repartir sont correspond aux des lignes de contrôle mois et par jour valeurs annuelles de répartition des valeurs annuelles ST Coutosuix 👔 Marion MANSART 🔹 ? Aide 🖬 Ré-ouvrir MANSART Marion [MMT] Modifier Contingent 2024 Tableau de bord **#** État Validé Date Jour Do Contrats < ngés ngés ils ures VUS Contingent

0

Compteur d'heures

1 568,00 h 1 552,50 h

1 552,50 h

0,00 h

30,00 j

0,00 |

30,00 j

0,00 j

0,00 j

15,00 h

35,00 h

1h 30m

		The second se		0	0.2	0 9	12121010100 M (2017)	
Projets	<	" Replier	¥	Í	0 ā	0,5	Initial	10
Individus	~	Janvier		145.5	1	1	Corrigé	
-		Février		140	1	1	Réparti	
Contingent		> Mars		147	0	0	Reste à répartir	(
= Suivi individuel		> Avril		147	0	0	Congés	
😑 Suivi équipes		≻ Mai		77	8	8	Congés initiaux prévus	
€ Salaires		→ Juin		140	0	0	Répartis prévus	-
C Children		> Juillet		147	2	2	Reste à répartir	(
Plan de charge		> Août		49	14	14	Congés spéciaux validés	. 31
Export données dé	cl.	Septembre		147	0	0	Paramètres utilisateur	
D. Hauraa nanadaa		> Octobre		161	0	0	Seuil de tolérance inférieur	-
S Heures passees		Novembre		133	0	0	Seuil de tolérance supérieur	3
👚 Congés et absences	<	h Désembre		110		0	Compteurs fin année N-1 (2)	023)
		Pecempré		119		U	Committee all because	

1

B

puine in

Répartition du contingent corrigé par jour – A faire par le salarié ou avec le salarié.

Une fois la partie annuelle (à droite) du contingent définie, les heures doivent être réparties, par jour, selon une répartition hebdomadaire.

> Poser les jours de congés/RTT prévisionnels afin que le reste à repartir soit à 0.

ST	Coutosuix	4						
A	Tableau de bord		Contingent	2024		DRAVET	Martin (MD	π]
D	Contrats	<	Date		Jour		res	gés rus
	Projets	<	Replier			٣	Heu	Con
	Individus	~	- Février				136.5	1.5
	-		Février 01		Jeudi		0	0 ½ 1
	Contingent		Février 02	Vendredi		3.5		0 ½ 1

> Répartir les heures de travail par jour.

Une aide à la saisie est disponible en sélectionnant le bouton « Semaine Type ».



Saisir le nombre d'heures par jour, les dates butoirs de cette sélection puis, cliquer sur « Tout effacer et remplir ».

Cette option permettra également de modifier un changement de temps contractuel en cours d'année comme un passage à 32h.

ST SX	Coutosuix	L.									? Aide	Mar	ion MANSART
A	Tableau de bord		Contingent	2024 💼	MANSA	RT Mario	n [MMT]	+		E Semaine t	ype 🛇 A	nnuler	🗸 Mettre à jour
D	Contrats	<	Date	Jour		sa	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
	Projets	<	Replier		+	Heure	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00		
	Individus	~				145.5	LIMITER À Du :	LA PÉRIODE SU	IVANTE :	Au	J:		
-	Contingent		Janvier 01 (Jour de l'An)	Lundi		0	01/01	/2024			31/12/2024		
	J contingent		Janvier 02	Mardi		5.5	1						
=	 Suivi individuel 		Janvier 03	Mercredi		7	Total ser	maine : 35h			Tout	effacer et r	emplir

Petite astuce : Si vous devez modifier le nombre d'heures sur un jour de la semaine, cliquer sur le sélecteur de jour pour afficher uniquement celui qui vous intéresse.

Coutosuix		
👚 Tableau de bord	Contingent	2024 🕞 MANS
De Contrats	Date	Jour
Projets	Replier	
individus	> Janvier	
-	Février	Dimanche
Contingent	► Mars	Jeudi
= Suivi Individuel	► Avril	Lundi
\Xi Sulvi équipes	Mai	Mardi
E adams	> Juin	Mercredi
€ Salaires	F Juillet	Samedi
E Plan de charge	▶ Aoüt	Vendredi

CT

Selon la répartition choisie II faudra ajuster le reste à répartir sur les 1eres semaines du mois de janvier

Les restes à répartir doivent être à 0

ŝX	Coutosuix							Y Aide	Marion MANSART
A	Tableau de bord		Contingent	2024 💼 MAN	ISART Marion [MMT] 👻		3	Ré-ouvrir 🛛 🧪 Modifier
D	Contrats	<	Date	Jour	65	\$1 st	<i>2</i> 2	État	Validé
			E State		enre	évu	els	Contingent	
	Projets	<	" Replier	7	Ĩ	0 g	0.5	Initial	1 568,00 h
-	Individus	<	- Janvier		145.5	1	1	Corrigé	1 552,50 h
-			Janvier 01 (Jour de l'An)	Lundi	0			Réparti	1 552,50 h
0	Heures passées		Janvier 02	Mardi	5.5			Reste à répartir	0,00 h
**	Congés et absences	<	Januiar 02	Marcradi	7			Congés	
-			Janvier 05	Mercredi	1			Congés initiaux prévus	30,00 j
0	Dépenses	<	Janvier 04	Jeudi	7			RTT initiaux prévus	0,00 j
-	Analyses	<	Janvier 05	Vendredi	7			Répartis prévus	30,00 j
-			Janvier 06	Samedi	0			Reste à répartir	0,00 j
°¢	Configuration	Y	Janvier 07	Dimanche	0			Congés spéciaux validés	0,00 j
	Utilisateurs		Janvier 08	Lundi	7			Paramètres utilisateur	
-			Januar 00	Mardi	7			Seuil de tolérance inférieur	15,00 h
60. - m	Équipes		Salivier 09	Marci				Seuil de tolérance supérieur	35,00 h
th	Paramètres structure		Janvier 10	Mercredi	7			Compteurs fin année N-1 (2	2023)
~			Janvier 11	Jeudi	7			Compteur d'heures	1h 30m
0] Dépenses		Janvier 12	Vendredi	7			Compteur de CP	

Année 2024	1		35h par se	mai	ine	1596
	1 I		25 CP		228j ouvre	és
		CP	25		25	25
			0,00		-2,00	3,00
			1596		1594	1599
Mois 👻	Dat 🔻	Jour 🔻	Contri 👻	Ŧ	Nb h p; 👻	Nb h pi 🕶
Janvier	1	L				
	2	м	CP		CP	8
	3	Me	7		5	3
	4	J	7		8	8
	5	v	7		7	8
	6	s				
	7	D				
	8	L	7		8	8
	9	м	7		7	8
	10	Me	7		5	3
	11	J	7		8	8
	12	v	7		7	8
	13	s				
	14	D				
	15	L	7		8	8
	16	M	7		7	8
	17	Me	7		5	3
	18	J	7		8	8
	19	v	7		7	8
	20	S				
	21	D				
	22	L	CP		CP	8
	23	M	7		7	8
	24	Me	7		5	3
	25	J	7		8	8
	26	v	7		7	8
	27	S				
	28	D				
	29	L	7		8	8
	30	M	7		7	8
	31	Me	7		5	3
Fevrier	1	J	7		8	8
Mars	1	v	7		7	8
Avril	1	L				
Mai	1	Me				
Juin	1	S		-		
Juillet	1	L	7		8	8
Aout	1	J	CP	_	CP	8
Septembre	1	D				
Octobre	1	M	7	_	7	8
Novembre	1	V		_		0
Decembre	1	D				
eccentre?	-			_	-	



Exemple de différence dans la répartition des heures hebdomadaires

Image: state in the state integration of the state inte	Année 2024				35h par semaine 15					
Image: constraint of the constra					25 CP		228j ouvre	és		
CP 25 25 25 25 300	-	_								
Image: book of the second of the se	-	-		CP	25	-	25	25		
Mois		-			0,00	_	-2,00	3,00		
Mois V Datk V Jour V Contri V V Nb h pi V Nb h pi V Janvier 1 L CP 8 3 Me 7 0 S 3 4 J 7 8 8 8 5 V 7 7 8 6 S 2 7 8 6 S 2 7 8 6 S 2 8 8 7 D 7 8 8 9 M 7 7 8 10 Me 7 7 8 11 J 7 8 8 12 V 7 8 8 13 S 2 8 8 14 D 7 8 8 12 V 7 8 8 14 D 7					1596		1594	1599		
Janvier 1 L CP CP 8 2 Me 7 5 3 4 J 7 8 8 5 V 7 7 8 8 6 S 7 7 8 8 7 D 7 8 8 8 9 M 7 7 8 8 10 Me 7 7 8 8 11 J 7 8 8 8 111 J 7 8 8 8 111 J 7 8 8 8 113 S 7 8 8 8 14 D 7 8 8 8 15 L 7 8 8 8 16 M 7 7 8 8 20 S J	Mois	-	Dat 🔻	Jour *	Contra		Nb h pi▼	Nb h pi*		
2MCPCP83Me7534J7885V7786S	Janvier	_	1	L						
3Me7534J7885V7786S787D787D788L789M7710Me7511J7812V7713S714D715L7816M7517Me7818J7820S7821D7822LCP723M7724Me7525J7826V7728D729L7830M7788Mars1V731Me78Avril1L7Mai1CPCP88898878888878888778887888878988988 <trt< td=""><td></td><td>_</td><td>2</td><td>м</td><td>CP</td><td></td><td>CP</td><td>8</td></trt<>		_	2	м	CP		CP	8		
4 J 7 8 8 5 V 7 7 8 6 S 7 0 7 7 D 7 8 9 M 7 7 8 9 M 7 7 8 10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 7 8 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 7 8 8 21 D 7 8 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 7 8 25 J 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 <		_	3	Me	7		5	3		
S V 7 7 8 6 S 7 8 8 7 D 7 8 8 9 M 7 7 8 10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 11 J 7 8 8 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 7 8 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 7 8 8 21 D 7 8 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 8 8 25 J 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me			4	1	7		8	8		
6 S 7 D 7 8 8 8 7 8 8 8 9 M 7 7 8 8 8 7 8 8 10 Me 7 5 3 3 8 8 8 11 J 7 8 8 8 8 8 8 112 V 7 7 8 8 8 8 9 14 D 7 8 8 9 14 D 7 8 8 8 9 14 D 7 8 8 8 9 17 18 17 18 17 18 17 18 17 18 18 17 18 18 17 10		_	5	v	7	_	7	8		
7 D 7 8 8 9 M 7 7 8 8 10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 8 11 J 7 8 8 8 12 V 7 7 8 8 13 S			6	S						
8 L 7 8 8 9 M 7 7 8 10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 7 8 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 7 8 8 21 D 7 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 Mars 1 V 7 7 Mai 1 <td< td=""><td>_</td><td></td><td>7</td><td>D</td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	_		7	D						
9 M 7 7 8 10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 7 8 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 7 8 8 21 D 7 8 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 7 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 7 8 30 M 7 7 <td></td> <td></td> <td>8</td> <td>L</td> <td>7</td> <td></td> <td>8</td> <td>8</td>			8	L	7		8	8		
10 Me 7 5 3 11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 7 7 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 7 7 8 21 D 7 8 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 27 S 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 8 8 Mars 1 J 7 8 Mai 1 K 7 8 Septembre 1 D 7 8 Septembre </td <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>M</td> <td>7</td> <td></td> <td>7</td> <td>8</td>			9	M	7		7	8		
11 J 7 8 8 12 V 7 7 8 13 S 14 D 15 17 8 8 14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 20 S 16 17 8 20 S 17 18 8 20 S 17 17 8 20 S 17 18 8 20 S 17 18 8 21 D 10 10 10 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 31 Me 7			10	Me	7		5	3		
12 V 7 7 8 13 S 14 D 15 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S			11	J	7		8	8		
13 S 14 D 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S			12	v	7		7	8		
14 D 7 8 8 15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 1 1 7 8 21 D 1 1 1 1 1 22 L CP CP 8 8 23 M 7 7 8 8 24 Me 7 5 3 3 25 J 7 8 8 8 26 V 7 7 8 8 30 M 7 7 8 8 30 M 7 7 8 8 Mars 1 J 7 8 8 Mai 1 Kee 7 7 8 Septembre			13	S						
15 L 7 8 8 16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 1 1 1 8 21 D 1 1 1 1 1 22 L CP CP 8 8 23 M 7 7 8 8 24 Me 7 5 3 3 25 J 7 8 8 8 26 V 7 7 8 8 27 S			14	D						
16 M 7 7 8 17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 20 5 20 8 21 D 0 0 0 0 22 L CP CP 8 8 23 M 7 7 8 8 24 Me 7 5 3 3 25 J 7 8 8 8 26 V 7 7 8 8 27 S 0 0 0 0 28 D 7 8 8 8 30 M 7 7 8 8 Mars 1 J 7 8 8 Mai 1 Me 7 7 8 Avril 1 K 7 7 8			15	L	7		8	8		
17 Me 7 5 3 18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 1 1 1 8 21 D 1 1 1 1 1 22 L CP CP 8 8 23 M 7 7 8 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S			16	M	7		7	8		
18 J 7 8 8 19 V 7 7 8 20 S 1 1 7 8 21 D 1 1 1 1 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S			17	Me	7		5	3		
19 V 7 7 8 20 S 0 0 0 21 D CP CP 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S 0 0 0 28 D 0 0 0 29 L 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 Mars 1 V 7 7 Avril 1 L 7 8 Juin 1 S 0 0 Juillet 1 L 7 8 Aout 1 J CP CP Septembre 1 D 0 0 Octobre 1 M 7 7 Novembre 1 D 7 7 <td></td> <td></td> <td>18</td> <td>J</td> <td>7</td> <td></td> <td>8</td> <td>8</td>			18	J	7		8	8		
20 S CP CP 8 21 D CP 8 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S			19	v	7		7	8		
21 D CP CP 8 22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S			20	S						
22 L CP CP 8 23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S 9 1 7 8 28 D 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 31 Me 7 7 8 Mars 1 V 7 7 8 Avril 1 L 7 8 8 Juin 1 S 9 1 1 Juin 1 CP CP 8 8 Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D 7 7 8 Novembre 1 V 7 7 8			21	D						
23 M 7 7 8 24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S 7 8 8 28 D 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 31 Me 7 7 8 Mars 1 V 7 7 8 Juin 1 S - - - Juillet 1 L 7 8 8 Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D - - Octobre 1 M 7 7 8			22	L	СР		CP	8		
24 Me 7 5 3 25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S - - - 28 D - - - 29 L 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 Mars 1 V 7 7 Avril 1 L - Juin 1 S - Juillet 1 L 7 8 Aout 1 J CP CP Septembre 1 D - Octobre 1 M 7 7			23	M	7		7	8		
25 J 7 8 8 26 V 7 7 8 27 S 28 0 1 28 D 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 Mars 1 V 7 7 Avril 1 L 7 8 Juin 1 S 1 1 Juillet 1 L 7 8 Aout 1 J CP CP Octobre 1 M 7 7 Novembre 1 D 1			24	Me	7		5	3		
26 V 7 7 8 27 S 28 D 7 8 28 D 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 Avril 1 L 7 8 8 Juin 1 S			25	J	7		8	8		
27 S			26	V	7		7	8		
28 D 7 8 8 29 L 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 Avril 1 L 7 8 8 Juin 1 S 1 1 Juillet 1 L 7 8 8 Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D 1 1 1 Octobre 1 M 7 7 8			27	s						
29 L 7 8 8 30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 8 Avril 1 L 7 7 8 8 Juin 1 Me 7 7 8 8 Juin 1 S 7 8 8 8 Aout 1 CP CP 8 8 Septembre 1 D 7 8 8 Novembre 1 V 7 8 8			28	D						
30 M 7 7 8 31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 8 Avril 1 L 7 8 8 9 Juin 1 S			29	L	7		8	8		
31 Me 7 5 3 Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 8 Avril 1 L 7 7 8 8 Juin 1 Septembre 1 CP CP 8 8 Aout 1 J CP CP 8 8 Septembre 1 D 7 7 8 8 Novembre 1 D 7 8 8 8			30	M	7		7	8		
Fevrier 1 J 7 8 8 Mars 1 V 7 7 8 Avril 1 L 7 7 8 Mai 1 Me 7 8 8 Juin 1 S 7 8 8 Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D 7 7 8 Novembre 1 V 7 7 8			31	Me	7		5	3		
Mars 1 V 7 7 8 Avril 1 L	Fevrier		1	J	7		8	8		
Avril 1 L Mai 1 Me Juin 1 S Juillet 1 L Aout 1 J CP CP Septembre 1 D 0 Octobre 1 Novembre 1	Mars		1	v	7		7	8		
Mai 1 Me	Avril		1	L						
Juin 1 S Image: Second system Sec	Mai		1	Me						
Juillet 1 L 7 8 8 Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D	Juin		1	S						
Aout 1 J CP CP 8 Septembre 1 D	Juillet		1	L	7		8	8		
Septembre 1 D 7 8 Octobre 1 M 7 7 8 Novembre 1 V	Aout		1	J	CP		CP	8		
Octobre 1 M 7 7 8 Novembre 1 V	Septemb	re	1	D						
Novembre 1 V	Octobre		1	M	7		7	8		
Decembra 1 D	Novemb	re	1	V						
Decembre 1 D	Decemb	re	1	D						

Une fois le contingent finalisé, le salarié demande une validation.

La personne définie en chef d'équipe (Configuration / Equipe) reçoit un mail le prévenant de la demande de validation.

Une fois validé par ce dernier, le contingent n'est plus éditable par les salariés mais seulement par les personnes ayant un rôle d'administrateur et de gestionnaire (Configuration / Utilisateurs).

Le Cumul annuel Il désormais possible de : met en avant les différences > Visualiser les cumuls des heures faites et les comparées aux heures prévues (Heures Passées) entre le réalisé et le contingent En bleu = les heures saisies En gris = les heures attendues issues du contingent Coutosuix ? Aide Marion MANSART Heures passée: MANSART Marion [MMT] 2 Sep - 8 Sep \rightarrow ÷ Tableau de bord Total semaine Lundi 2 Mardi 3 Mercredi 4 Jeudi 5 Vendredi 6 Samedi 7 Dimanche 8 Contrats < 29h 30m / 35h 7h 30m / 7h 7h 15m / 7h 7h 15m / 7h 7h 30m / 7h Cumul annuel do do ab ob do do do Projets < Heures: -4h 30m SUPH24 / Suppor. SUPH24 / Suppor_ CX24 / CoutoSuix. CX24 / CoutoSuix Congés: +0 Individus V + + + Support / Support / Ge... Coutosuix V. Coutosuix V..

Ajuster la charge de travail en fonction des congés prévus et de la disponibilité des salariés.

Les mises à jour des contingents dans l'année

Afin que les valeurs issues du contingent soient juste, il faut le modifier en fonction de la réalité des absences mais aussi en cas de changement de temps de travail.

Dans la pratique, le plus simple est d'ajouter cette tâche dans un processus de paie.

Il sera aussi nécessaire de le modifier de manière ponctuelle.

Les opérations récurrentes

> Recaler les congés si les congés ont été pris différemment des congés posés à l'initialisation du contingent.

Concrètement il faut saisir du temps sur les jours travaillés et passer à 0 les jours correspondant aux jours de congés pris.

Pour les structures utilisant le module Congés et absences, CoutoSuix vous alerte sur les jours où il détecte une différence.

ST	Coutosuix	I.						🕜 Aide 🌘 Ma	arion MANSART 🔹
A	Tableau de bord		Contingent	2024 🚺 MA	NSART Marion [/	MMT] 🚽		eine type 🛛 Annuler	🗸 Mettre à jour
Ð	Contrats	<	Date	Jour	rres	ngés vus	nges la	En continue at	Validé
	Projets	<	Replier		Her	Dré	CO.	tial	1 568,00 h 🖋
	Individus	~	> Janvier		131.5	3	÷ 1 🔺	Com	1 552,50 h 🎤
-	·		Février		140	1	1	Réparti	1 538,50 h
	Contingent		Mars		147	0	0	Reste à répart	14,00 h
=	 Suivi individuel 		> Avril		147	0	0	Congés	
Ξ	Suivi équipes		> Mai		77	8	8	Congés initiaux prévus RTT initiaux prévus	30,00 j 🖍
£	Salaires		Juin		140	0	0	Répartis prévus	32,00 j
			> Juillet		147	2	2	Reste à répartir	-2,00 j
臣	Plan de charge		> Août		49	14	14	Congés spéciaux validés	0,00 j

Exemple de congés prévus mais non pris

Contingent	2024 🗖	MANS	ART Marion [MMT] -		
Date	Jour		res	gés us	gés	
Replier		*	Heu	Con prév	Con réels	
			138.5	2	þ 🔺	
Janvier 01 (Jour de l'An)	Lundi		0			
Janvier 02	Mardi		5.5			
Janvier 03	Mercree	di	7			
Janvier 04	Jeudi		7			
Janvier 05	Vendre	di				

Dans ce cas, il faut saisir le nb d'heure de la journée et ôter le congé prévu.

Ici, il suffit de cliquer sur la flèche à gauche du carré rouge pour que la valeur de la journée soit de 0.

Le congé non pris devra être

➢ soit recalé dans le contingent

 Soit ôté des compteurs de congés. Il faudra également augmenter le contingent corrigé du nb d'heures correspondant.

Exemple de congés pris mais non prévu

Contingent	2024 🗔	MANSART Marion [MMT] +				
Date	Jour		Heures	Congés prévus	Congés réels	
▶ Août			49	14	14	
* Septembre			147	0	🖲 1 🔺	
Septembre 01	Dimanche	6	0	0 1% 1		
Septembre 02	Lundi		7	0 % 1		
Septembre 03	Mardi		7	0 15 1		
Septembre 04	Mercredi		7	0 % 1		
Septembre 05	Jeudi	(7	0 1/2 1	🗈 📕 Congé payé	
Septembre 06	Vendredi		7	0 % 1		

Les opérations ponctuelles

Prise de congés spéciaux

Les congés spéciaux viennent en plus des congés payés. Ils sont non prévisibles et donc non intégré dans le calcul du contingent.

Exemple : Prise d'un congé enfant malade

Afin de recaler le contingent, il faut diminuer le contingent corrigé du nb d'heures d'une journée adaptée au temps de travail du salarié et saisir 0 sur la journée.

Pour mémoire, nous vous conseillons de noter toutes modifications du contingent corrigé et leur motif dans la zone de commentaires.

Commentaires

Heures N-1 = 1,5 CP N-1 = 3.60 jours Ancienneté : 3*7 = 21 heures

JZ080124 = 1568 - 1,5 = 1566.50 heures MMT -> Pose 2 CP Anc = 1566,5-14=1552,50 / Reste 1,6

Changement de temps de travail

Assurez vous que les restes à répartir soient à 0 avant de procéder au changement

Utiliser l'outil de ventilation de semaine type. *Attention à bien sélectionner la période concernée.* Saisir par jour le nombre d'heures quotidiennes en fonction du temps de travail (voir slide 5) répartit linéairement sur 5 jours.

Exemple d'un passage à 32h

			Semaine type	🛇 Annuler		🗸 Mettre à jour		
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche		
6.5	6.5	6.5	6.5	6,00				
Du :	LA PERIODE SU	ATTACLE .	Au :					
01/06	6/2024		31/	12/2024		i i		
Total semaine : 32h				Tout effacer et remplir				

Le logiciel arrondi à 0,5 donc le vendredi à 6h permet d'équilibrer le 32h hebdomadaire.

Le contingent réparti est mis à jour. Recopier cette valeur dans le contingent corrigé.

Vous pouvez de nouveau personnaliser la ventilation hebdomadaire avec par exemple un jour non travaillé.

Il sera peut-être nécessaire d'ajuster à la marge des heures afin d'équilibrer le contingent et avoir un reste à répartir à 0.